



ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
ДИРЕКЦИЯ ТЯГИ

ПРИКАЗ

« 18 » июня 2014 г. № КТ-37

**Об утверждении Типового положения о премировании работников
эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги
за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности**

В целях совершенствования системы материальной мотивации труда работников структурных подразделений Дирекции тяги за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности приказываю:

1. Утвердить Типовое положение о премировании за основные результаты производственно – хозяйственной деятельности работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги.

2. Начальникам региональных дирекций обеспечить:

а) разработку и утверждение положений о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо за основные результаты производственно – хозяйственной деятельности на основе Типового положения, утвержденного настоящим приказом;

б) отмену действующих положений о премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности работников эксплуатационных локомотивных депо;

в) соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации при введении в действие положений;

г) организацию в структурных подразделениях разъяснительной работы в связи с введением положений о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Дирекции тяги Жукова Ю.И.

Вице-президент ОАО «РЖД»,
начальник Дирекции тяги

Исп. Сиукаева Е.И., ЦТ
(499) 260-51-60



А.В. Воротилкин

УТВЕРЖДЕНО

приказом Дирекции тяги

от «18» 06. 2014 г. № КТ-37

ТИПОВОЕ

положение о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги (далее – Дирекции) за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности (далее – Положение) является локальным нормативным актом Дирекции, регламентирующим условия, порядок начисления и размеры премирования.

1.2. Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников эксплуатационных локомотивных депо – структурных подразделений Дирекции тяги (далее – работники) и направлено на повышение эффективности и качества выполнения задач, предусмотренных Положением о Дирекции тяги.

1.3. Положение разработано на основании Положения о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД» (распоряжение ОАО «РЖД» от 20 июля 2010 г. № 1573р, с изменениями от 15.12.2011 г. №2695р), в соответствии с Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», утвержденным решением правления ОАО «РЖД» от 18-19 декабря 2006 г. (протокол № 40) с учетом внесенных изменений и другими локальными нормативными актами в области организации, оплаты и мотивации труда.

1.4. Положение распространяется на работников эксплуатационных локомотивных депо структурных подразделений Дирекции тяги.

1.5. Премирование работников эксплуатационных локомотивных депо структурных подразделений Дирекции тяги относится к переменной части заработной платы и производится за счет средств и в пределах фонда заработной платы.

1.6. Премирование работников эксплуатационных локомотивных депо за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности производится ежемесячно за выполнение показателей премирования при соблюдении условий премирования.

1.7. Премия начисляется работникам в следующем месяце после отчетного периода и выплачивается одновременно с выплатой заработной платы, в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка эксплуатационных локомотивных депо – структурных подразделений Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД».

1.8. В настоящем Положении используются следующие понятия:

отчетный период – период времени, установленный для целей премирования (месяц или квартал);

постоянная часть заработной платы – денежное вознаграждение работников за выполнение установленных должностных обязанностей, состоящее из тарифной ставки (должностного оклада), доплат и надбавок, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором ОАО «РЖД», Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД»;

премирование работников – материальное поощрение работников за достижение конкретных результатов в личном и коллективном труде, выплачиваемое работнику в денежной форме сверх постоянной части заработной платы в порядке, установленном настоящим Положением;

показатель премирования – показатель, определяющий степень эффективности деятельности работника в течение отчетного периода;

базовый размер премии – максимальный размер премии в процентах от тарифной ставки (должностного оклада) или рублях, установленный в положении о премировании;

расчетный размер премии – размер премии в процентах от тарифной ставки (должностного оклада) или рублях, определенный работнику к начислению, с учетом оценки выполнения условий, показателей премирования и перевыполнения показателей премирования;

первая группа работников – работники органа управления эксплуатационного локомотивного депо;

вторая группа работников – остальные работники, которые не включены в состав первой группы работников;

2. Порядок применения условий и показателей премирования

2.1. Премирование работников эксплуатационных локомотивных депо за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности производится в зависимости от выполнения показателей премирования, сгруппированных на основе трехуровневого подхода:

I уровень – условия, определяющие право работников эксплуатационных локомотивных депо на начисление премии, отражающие степень обеспечения

безопасности движения поездов (далее – условия премирования), приложение № 1;

II уровень – показатели премирования работников эксплуатационных локомотивных депо, характеризующие ключевые задачи, позволяющие оценивать результативность производственно-хозяйственной и экономической деятельности депо в целом (далее – ключевые задачи);

III уровень – индивидуальные показатели премирования, характеризующие результативность индивидуальной деятельности работника, группы работников, позволяющие оценить конечные результаты труда конкретного работника, исходя из его функциональных обязанностей (далее – индивидуальные показатели), приложение № 2, для работников комплексных бригад – приложение № 6.

2.2. По завершении отчетного периода (один месяц) производится оценка выполнения установленных показателей премирования.

2.3. Размер премии по каждому показателю премирования устанавливается с соблюдением величины доли премии по каждой группе (категории) работников, указанной в таблице:

Группа работников	Категория работников	Доля премии по показателям	
		II уровня (ключевые задачи)	III уровня (индивидуальные показатели)
Работники органа управления эксплуатационного локомотивного депо			
I	Руководители	0,7	0,3
	Специалисты и служащие	0,6	0,4
Работники производственных участков			
2	Руководители, специалисты	0,3	0,7
	Служащие	0,2	0,8
	Рабочие	0,1	0,9

3. Порядок расчета и начисления премии работникам

3.1. Основанием для расчета и начисления премии работникам эксплуатационных локомотивных депо в отчетном периоде являются:

справка о выполнении показателей I уровня (условий премирования) составленная по форме согласно приложению № 3;

справка о выполнении ключевых задач (показателей II уровня), составленная по форме согласно приложению № 4;

справка о выполнении индивидуальных показателей (показателей III уровня);

табель учета рабочего времени.

Соответствующие справки о выполнении условий и показателей премирования I, II, III уровня составляются на основании данных управленческого и бухгалтерского учета, а по показателям работы, по которым не установлена отчетность, – по данным оперативного учета, и предоставляются в отдел организации и оплаты труда ответственным лицом.

3.2. Премия работникам рассчитывается за выполнение каждого показателя в отдельности. При невыполнении одного из показателей премирования соответствующая величина премии не рассчитывается и не начисляется.

3.2.1. Учет выполнения показателей премирования II и III уровня производится по результатам работы за месяц.

3.2.2. Для работников локомотивных бригад учет показателей премирования III уровня производится за рабочую смену (поездку).

3.3.3. Для работников локомотивных бригад премирование за показатель «Выполнение линейного пробега за 1 км» производится за фактическое выполнение линейного пробега. В случае превышения расчетного размера премии над базовым размером премии, начисляется базовый размер премии. При индексации заработной платы производить индексацию размера стоимости 1 км линейного пробега.

3.3. Премия работникам начисляется на должностной оклад (тарифную ставку) за фактически отработанное время в отчетном периоде.

3.4. Работникам, отработавшим неполный отчетный период в связи с увольнением по статьям 71 (часть 4), 78, 80, 81 (пункты 1, 2, 4), ст.83 (пункты 1, 2, 3, 5, 6, 7, 10, 11, 12, 13) Трудового кодекса Российской Федерации, премия выплачивается пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Работникам, отработавшим неполный отчетный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу внутри холдинга «Российские железные дороги», поступлением на государственную службу, увольнением на пенсию, увольнением по сокращению штатов, премия выплачивается за фактически отработанное время в отчетном периоде.

3.5. Премия за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности не начисляется работникам полностью или частично за производственные упущения в работе, нарушения трудовой и производственной дисциплины, вне зависимости от выполнения установленных для него показателей премирования по II и III уровню в соответствии с перечнем производственных упущений (приложение № 5).

3.6. Для работников локомотивных бригад премия за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности не начисляется полностью или частично за производственные упущения в работе, нарушения трудовой и

производственной дисциплины, вне зависимости от выполнения установленных для него показателей премирования по II и III уровню в соответствии с перечнем производственных упущений (приложение № 5), премия не начисляется полностью за рабочую смену (поездку) и за месяц (грубые нарушения) в соответствии с Единым перечнем производственных упущений (приложение № 10), а также установленным Порядком начисления текущей премии за месяц и за поездку (приложение № 9).

3.7. Премия за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности не выплачивается работнику при исполнении им должностных обязанностей, в том числе во время служебной командировки в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

3.8. Премия за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности не выплачивается полностью при наличии прогула, при отсутствии на работе более 4-х часов непрерывно без уважительной причины.

3.9. В случае грубого нарушения работником технологической дисциплины, требований нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих деятельность работника, нормативных актов ОАО «РЖД», установленного в ходе разбора соответствующей комиссией обстоятельств и причин крушения или аварии поездов, работникам и их непосредственным руководителям, при наличии их вины, срок начисления текущей премии может составлять до 6 месяцев.

3.10. Решение о конкретном сроке начисления текущей премии работнику и его непосредственному руководителю, виновным в ненадлежащем исполнении своих трудовых обязанностей, независимо от выполнения показателей премирования принимается вице-президентом.

3.11. На основании решения вице-президента руководитель структурного подразделения издает организационно-распорядительный документ, в котором указываются основание, причины и срок начисления текущей премии конкретным работникам.

3.12. Непосредственный руководитель, в подчинение которого находится работник, допустивший в отчетном месяце производственные упущения в работе, нарушения трудовой и производственной дисциплины, проводит оперативное совещание по случаю допущенного нарушения. Протокол разбора с принятым решением о снижении или начислении премии после ознакомления с ним виновного работника под роспись направляется в отдел организации и оплаты труда (инженеру по организации и нормированию труда) с резолюцией начальника эксплуатационного локомотивного депо не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Отдел (сектор) организации и оплаты труда (инженер по организации и нормированию труда) эксплуатационного локомотивного депо в срок до 25 числа месяца, следующего за отчетным, формирует список работников,

подлежащих премированию за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности по итогам работы за отчетный период, и направляет его в Комиссию по вопросам премирования работников эксплуатационного локомотивного депо.

3.13. Размер премии снижается или не начисляется полностью за тот период, в котором совершено упущение в работе (в отдельных случаях за тот период, в котором упущение было установлено).

3.14. Машинистам, помощникам машиниста в период работы «третьим» лицом и работникам, не приступившим к самостоятельной работе, после окончания обучения премия не выплачивается.

4. Комиссия по вопросам премирования работников

4.1. В целях обеспечения объективной оценки выполнения показателей текущего премирования и определения итоговых размеров премии за результаты производственно-хозяйственной деятельности работников эксплуатационного локомотивного депо, создается Комиссия по вопросам текущего премирования (далее – Комиссия), в состав которой входят руководители и специалисты, отвечающие за вопросы производственной, финансово – экономической деятельности, управления персоналом, представители выборных органов соответствующих первичных профсоюзных организаций. Состав комиссии утверждается руководителем эксплуатационного локомотивного депо.

4.2. Комиссия ежемесячно рассматривает вопросы, связанные с оценкой выполнения показателей текущего премирования работников эксплуатационного локомотивного депо, в том числе основания для снижения размера текущей премии или ее невыплаты отдельным работникам и принимает решения по данным вопросам.

4.3. Все решения, принимаемые Комиссией в отношении текущего премирования работников эксплуатационного локомотивного депо, должны быть обоснованы и подтверждены фактическими данными. Решения комиссии оформляются протоколом.

5. Заключительная часть

5.1. Выплата премии работникам эксплуатационного локомотивного депо осуществляется на основании приказа начальника эксплуатационного локомотивного депо, подготовленного инженером по организации и нормированию труда в соответствии с протокольным решением.

Снижение размера или неначисление премии работнику отражается в данном приказе с обязательным указанием причин.

5.2. Информирование работников о размерах начисленной текущей премии (в процентах) производится до окончания месяца, следующего за отчетным, независимо от сроков выплаты текущей премии.

5.3. Положение разработано с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (постановление профсоюзного комитета от «18» 06. 2014 г. № 26/35.

Приложение №1

к Положению о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

ПЕРЕЧЕНЬ

условий премирования работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

Категория работников	Условие премирования работников	При невыполнении условий премирования за отчетный период. Доля премии, определяемая показателями премирования	
	I уровень	II уровня	III уровня
Орган управления эксплуатационного локомотивного депо			
Руководители, специалисты и служащие	Отсутствие крушений поездов, аварий и сходов поездов	не начисляется	
	Непревышение количества событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, к аналогичному периоду прошлого года. Непревышение количества тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работниками к аналогичному периоду прошлого года	не начисляется (-0,7 / -0,6)	начисляется (+0,3 / +0,4)
Производственные участки эксплуатационного локомотивного депо			
Руководители производственного участка, по вине работников которого не выполнено условие премирования	Отсутствие крушений поездов, аварий и сходов поездов	не начисляется (-)	
Работники производственного участка, по вине которых не выполнено условие премирования	Отсутствие событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта Отсутствие тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работником по вине работодателя		

Приложение № 2

к Положению о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей премирования работников структурных подразделений Дирекции тяги - филиала ОАО "РЖД" за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

Наименование основных должностей (профессий)	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников				
		II уровень		III уровень		
		Ключевые задачи структурного подразделения	Доля показателя в базовом проценте	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника	Доля показателя в базовом проценте	
1	2	3		4		
Работники органа управления						
Руководители						
Доля показателей II и III уровней		0,7		0,3		
Начальник депо (без особых условий оплаты труда)	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Отсутствие признанных сумм претензий за несвоевременную доставку грузов и вагонов	0,4	
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5		Своевременная постановка локомотивов на плановые виды ремонта (локомотив)	0,3
					Отсутствие недоработки при наличии часов сверхурочной работы в одном виде движения (час.)	0,3
Заместитель начальника депо по эксплуатации	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Обеспечение суточной выдачи локомотивных бригад в соответствии с наряд-заказом, кол-во лок.бриг./сутки	0,4	
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5		Отсутствие случаев опозданий на контрольный пост по вине локомотивных бригад, случай	0,3
					Отсутствие сверхурочных часов работы в пассажирском, маневровом, хозяйственном видах движений, час.	0,3
Главный инженер	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Не превышение количества случаев отказов и сбоев в работе приборов безопасности к уровню прошлого года (по вине эксплуатационного локомотивного депо) на млн. км общего пробега, случай	0,4	
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5		Отсутствие пожаров на локомотивах по вине локомотивного комплекса, случай	0,3
					Выполнение заданного уровня удельных норм расхода топлива и электроэнергии на тягу поездов, кВт*час, тонны	0,3
Заместитель начальника депо по кадрам и социальным вопросам	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Обеспечение укомплектованности кадрами локомотивных бригад не менее 97% к штатному расписанию, %	0,4	
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5		Не превышение процента текучести кадров к аналогичному периоду прошлого года, %	0,3
					Не превышение норматива отвлечений работников локомотивных бригад, чел.	0,3

Наименование основных должностей (профессий)	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников			
		II уровень		III уровень	
		Ключевые задачи структурного подразделения	Доля показателя в базовом проценте	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника	Доля показателя в базовом проценте
1	2	3		4	
Начальник производственно - технического отдела	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Обеспечение своевременного ввода в эксплуатацию новой техники и основных средств в депо, выполнено/не выполнено	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Оформление претензионно-рекламационных актов, выполнено / не выполнено	0,3
				Выполнение заданного уровня удельных норм расхода топлива и электроэнергии на тягу поездов, кВт*час (тонн)	0,3
Начальник экономического сектора	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Отсутствие замечаний по планированию и анализу бюджетных показателей, по предоставлению существующей отчетности в сроки предусмотренные регламентом бюджетного управления, замечание	0,5
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Выполнение норматива дебиторской и кредиторской задолженности, млн. руб.	0,5
Начальник сектора управления персоналом	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Не превышение норматива отвлечений работников локомотивных бригад, чел.	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Отсутствие замечаний по выполнению регламента взаимодействия с ОЦОР по срокам предоставления первичной документации по заработной плате, своевременный ввод данных, учет и контроль в системе ЕК АСУТР, замечание	0,3
				Соблюдение графика предоставления очередных отпусков, чел.-дней	0,3
Начальник сектора организации и оплаты труда	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Отсутствие замечаний по выполнению регламента взаимодействия с ОЦОР по срокам предоставления первичной документации по заработной плате, своевременный ввод данных, учет и контроль в системе ЕК АСУТР, замечание	0,5
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Соотношение темпов роста реальной заработной платы и роста производительности труда	0,5
Специалисты					
Доля показателей II и III уровней		0,6		0,4	
Ведущий экономист, экономист I категории	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Отсутствие замечаний по планированию и анализу бюджетных показателей управления, замечание	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Предоставление существующей отчетности в сроки предусмотренные регламентом бюджетного управления, замечание	0,3
				Выполнение норматива дебиторской и кредиторской задолженности, млн. руб.	0,3

Наименование основных должностей (профессий)	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников			
		II уровень		III уровень	
		Ключевые задачи структурного подразделения	Доля показателя в базовом проценте	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника	Доля показателя в базовом проценте
1	2	3		4	
Ведущий инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Отсутствие замечаний по выполнению регламента взаимодействия с ОЦОР по срокам предоставления первичной документации по заработной плате, своевременный ввод данных в систему ЕК АСУТР, замечание	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Соотношение темпов роста реальной заработной платы и роста производительности труда	0,3
				Отсутствие обращений работников предприятия на некорректный расчет заработной платы по вине инженера по организации и нормированию труда, случай	0,3
Специалист по кадрам, ведущий специалист по управлению персоналом, специалист по управлению персоналом	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Отсутствие замечаний по выполнению регламента взаимодействия с ОЦОР по срокам предоставления первичной документации по заработной плате, замечание	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Своевременный ввод данных о работниках, учет и контроль в системе ЕК АСУТР, замечание	0,3
				Отсутствие обращений работников предприятия на несвоевременное оформление документов по вине работников кадрового блока, случай	0,3
Ведущий инженер по подготовке кадров, инженер по подготовке кадров	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Отсутствие замечаний по срокам и качеству составления месячного плана технических занятий, его выполнением, контролю за его исполнением и сдачей зачетов, замечание	0,5
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Выполнение плана по обучению и повышению уровня квалификации работников, чел.	0,5
Ведущий инженер по охране труда, инженер по охране труда	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Выполнение месячного плана проверок по охране труда и техники безопасности, по контролю за своевременным проведением всех видов инструктажей, случай	0,5
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Выполнение плана по освоению средств на охрану труда, млн. руб.	0,5
Инженер (теплотехник)	Хозяйственное и оперативное управление	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Выполнение задания потребления топливно-энергетических ресурсов на нетяговые нужды, кВтч (тонн)	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Выполнение задания по удельному расходу электроэнергии на тягу поездов, кВт.ч/ткм брутто	0,3
				Выполнение задания по удельному расходу топлива на тягу поездов, кг у.т. / ткм брутто	0,3

Наименование основных должностей (профессий)	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников			
		II уровень		III уровень	
		Ключевые задачи структурного подразделения	Доля показателя в базовом проценте	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника	Доля показателя в базовом проценте
1	2	3		4	
Производственные участки структурного подразделения					
Участок производства по эксплуатации локомотивов					
Доля показателей II и III уровней		0,3		0,7	
Начальник резерва локомотивных бригад,	Организация работы по своевременному обеспечению локомотивов локомотивными бригадами	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Обеспечение суточной выдачи локомотивных бригад в соответствии с наряд-заказом, кол-во лок.бриг./сутки	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Непревышение 30% часов недоработки от часов сверхурочной работы в одном виде движения, %	0,3
Заведующий домом отдыха локомотивных бригад	Организация работы по своевременному обеспечению локомотивов локомотивными бригадами	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Содержание дома отдыха в соответствии с санитарно - техническими нормами (отсутствие предписаний по содержанию), выполнено / не выполнено	0,5
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Отсутствие жалоб со стороны работников локомотивных бригад на некачественное обслуживание, случай	0,5
Машинист-инструктор локомотивных бригад	Руководство закрепленной колонной локомотивных бригад направленное на обеспечение безопасности движения	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Индивидуальная оценка определяемая на основании результативности работы, утвержденной установленным порядком (приложение № 7, №8)	1,0
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5		
Дежурный локомотивного депо (основного), дежурный локомотивного депо (оборотного), диспетчер локомотивного депо	Оперативное руководство подразделениями локомотивного депо, связанными с выдачей локомотивов под поезда	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Обеспечение своевременной выдачи потребного количества исправных локомотивов на контрольный пост, ед.	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Своевременная постановка локомотивов на плановые виды ремонта, выполнено / не выполнено	0,3
			Выполнение нормативного оборота локомотива в депо, выполнено / не выполнено		0,3
Техник по расшифровке лент скоростемеров	Расшифровка скоростемерных лент и модулей памяти	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Выполнение нормированного задания по расшифровке лент скоростемеров и модулей памяти в смену, единиц	0,5
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Отсутствие замечаний по качеству расшифровки лент скоростемеров и электронных носителей, замечание	0,5
Техник по расшифровке лент скоростемеров (старший)	Расшифровка скоростемерных лент и модулей памяти	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Выполнение нормированного задания по расшифровке лент скоростемеров и модулей памяти закрепленными техниками по расшифровке лент скоростемеров в смену, единиц	0,5
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Отсутствие нарушений по срокам расшифровки лент скоростемеров и модулей памяти, своевременное их расследование, выполнено / не выполнено	0,5

Наименование основных должностей (профессий)	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников			
		II уровень		III уровень	
		Ключевые задачи структурного подразделения	Доля показателя в базовом проценте	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника	Доля показателя в базовом проценте
1	2	3		4	
Доля показателей II и III уровней		0,2		0,8	
Старший нарядчик локомотивных бригад	Организация работы по своевременному обеспечению локомотивов локомотивными бригадами	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Обеспечение суточной выдачи локомотивных бригад в соответствии с наряд-заказом, кол-во лок.бриг./сутки	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Отсутствие случаев непредоставления локомотивным бригадам выходных дней, выполнено / не выполнено	0,3
				Отсутствие нарушений режима труда и отдыха локомотивных бригад: межсменный отдых, работа более двух ночей подряд по вине нарядчика, выполнено / не выполнено	0,3
Нарядчик локомотивных бригад	Организация работы по своевременному обеспечению локомотивов локомотивными бригадами	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Обеспечение суточной выдачи локомотивных бригад в соответствии с наряд-заказом, кол-во лок.бриг./сутки	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Непревышение 30% часов недоработки от часов сверхурочной работы в одном виде движения, %	0,3
				Отсутствие случаев возвращения локомотивных бригад из пункта оборота по причине недопущения работы более двух ночей подряд по вине нарядчика, выполнено / не выполнено	0,3
Доля показателей II и III уровней		0,1		0,9	
Машинист локомотива, помощник машиниста локомотива в пассажирском движении	Вожение пассажирских поездов	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Проведение пассажирских поездов по графику (отсутствие задержек поездов по вине локомотивной бригады), %	0,6
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Отсутствие случаев неприятия мер к нагону опоздания поездов, случай	0,4
Машинист локомотива, помощник машиниста локомотива в грузовом движении	Вожение грузовых поездов	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Выполнение планового задания по технической скорости, км./час.(%)	0,5
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Выполнение линейного пробега, за 1 км. (руб.)*	0,5
				<i>* По данному показателю определяется стоимость 1 км линейного пробега в рублях. Стоимость в рублях для работников локомотивных бригад определяется на основании базового размера премии, установленного по показателю.</i>	
Машинист локомотива, помощник машиниста локомотива, занятый на маневровой работе	Маневровая работа	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Отсутствие замечаний по выполнению задания по маневровой работе со стороны руководителя работ, замечание	0,6
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Отсутствие замечаний по качеству выполнения технического обслуживания локомотивов ТО-1, замечание	0,4
Машинист локомотива, помощник машиниста локомотива, занятый на хозяйственной работе	Вожение хозяйственных и других вспомогательных поездов	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Отсутствие замечаний по выполнению плана хозяйственной работы со стороны руководителя работ, замечание	0,6
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Отсутствие замечаний по качеству выполнения технического обслуживания локомотивов ТО-1, замечание	0,4

Наименование основных должностей (профессий)	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников			
		II уровень		III уровень	
		Ключевые задачи структурного подразделения	Доля показателя в базовом проценте	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника	Доля показателя в базовом проценте
1	2	3		4	
Машинист локомотива, помощник машиниста локомотива, занятый на вывозной и передаточной работах	Вождение передаточных, вывозных и других вспомогательных поездов	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Отсутствие замечаний по выполнению плана работы со стороны руководителя работ, замечание	0,6
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Отсутствие замечаний по качеству выполнения технического обслуживания локомотивов ТО-1, замечание	0,4
Проводник пассажирского вагона	Обслуживание пассажирских вагонов	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Отсутствие замечаний по культурному и эстетическому содержанию вагонов, замечание	0,5
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Обеспечение сохранности внутреннего оборудования, инвентаря вагона, случай	0,5
Проводник по сопровождению локомотивов и пассажирских вагонов в нерабочем состоянии	Сопровождение локомотивов	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Обеспечение безопасности движения, случай	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Сохранность пересылаемого подвижного состава, замечание	0,3
				Качественная приемка и сдача подвижного состава в ремонт и из ремонта, замечание	0,3
Тягово-энергетическая лаборатория					
Доля показателей II и III уровней		0,3		0,7	
Начальник лаборатории	Техническое обслуживание спецвагонов	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Выполнение утвержденного плана работы тягово-энергетической лаборатории, выполнено / не выполнено	0,6
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Содержание технического оборудования специализированного вагона-лаборатории в исправном состоянии, отказ	0,4
Автотранспортный участок					
Доля показателей II и III уровней		0,1		0,9	
Водитель автомобиля	Обслуживание автомобилей	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Своевременная доставка людей, грузов к месту назначения, замечание	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Содержание автомобиля в исправном состоянии (отсутствие отказов по вине водителя), отсутствие ДТП по вине водителя, отказ	0,3
				Выполнение лимита потребления бензина или дизельного топлива, л	0,3
Хозяйственный участок					
Доля показателей II и III уровней		0,1		0,9	
Уборщик служебных помещений	Обслуживание участка производства	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Выполнение установленного объема работ по уборке закрепленной территории, норма	0,6
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Отсутствие случаев нарушения санитарных норм, случай	0,4

Наименование основных должностей (профессий)	Направление деятельности (виды работ)	Показатели премирования работников			
		II уровень		III уровень	
		Ключевые задачи структурного подразделения	Доля показателя в базовом проценте	Показатели индивидуальной оценки деятельности работника	Доля показателя в базовом проценте
1	2	3		4	
Производственный участок					
Доля показателей II и III уровней		0,1		0,9	
Кладовщик	Прием, хранение и отпуск товарно-материальных ценностей	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Своевременное и качественное оформление документации, отсутствие замечаний по учету движения ТМЦ, замечание	0,5
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, случай	0,5
Кастелянша	Соблюдение режима отдыха локомотивных бригад	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм. брутто	0,5	Контроль за соблюдением режима отдыха локомотивных бригад, случай	0,4
		Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.	0,5	Содержание дома отдыха в соответствии с санитарно - техническими нормами, замечание	0,3
				Отсутствие жалоб со стороны локомотивных бригад, случай	0,3

Приложение № 3

к Положению о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

Справка о выполнении условий премирования, работников эксплуатационного локомотивного депо (руководители, специалисты, служащие)

№п/п	Наименование условий премирования	Отчетный период		
		месяц _____ год		% отклонения к прошлому году
		отчетный период прошлого года	текущий период	
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие крушений поездов, аварий и сходов поездов			
2.	Непревышение количества событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации ж.д. транспорта к аналогичному периоду прошлого года			
3.	Непревышение количества тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом с работником по вине работодателя к аналогичному периоду прошлого года			

Заместитель начальника депо (по эксплуатации) _____

/Инициалы и Фамилия/

Главный инженер депо _____

/Инициалы и Фамилия/

Приложение № 4

к Положению о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

**Справка о выполнении показателей премирования
по эксплуатационному локомотивному депо
за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности**

месяц _____ год _____

№ п/п	Показатель	План	Право	Факт	Отклонение к плану %	Отклонение к праву %
1	2	3	4	5	6	7
1.	Выполнение планового задания по объему перевозок, млн.ткм.брутто					
2.	Непревышение права эксплуатационных расходов на перевозках, млн. руб.					

Начальник экономического отдела эксплуатационного локомотивного депо

_____ /Инициалы и Фамилия/

Экономист

_____ /Инициалы и Фамилия/

Приложение №5

к Положению о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

ПЕРЕЧЕНЬ

производственных упущений, нарушений трудовой и производственной дисциплины при которых работники лишаются премии за месяц

Устанавливаются следующие основания производственных упущений и нарушений трудовой и производственной дисциплины, при наличии которых работники могут быть лишены премии полностью или частично за месяц:

№ п/п	Наименование упущений и нарушений	Процент снижения премии, %
1	2	4
1.	Необоснованное неисполнение распорядительных, нормативных документов ОАО «РЖД», Дирекции тяги-филиала ОАО «РЖД», руководителей структурных подразделений Дирекции тяги	до 100
2.	Нарушение трудовой, производственной дисциплины, несоблюдение требований охраны труда, наличие случаев производственного травматизма	до 50
3.	Наличие предписаний о нарушениях со стороны проверяющих органов	20
4.	Срыв сроков представления отчетности или технической документации, приписки и искажение отчетности при ее составлении	15

При наличии выговора премия не выплачивается полностью, при наличии замечания премия снижается на 50%.

СОГЛАСОВАНО
Начальник железнодорожной станции

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей премирования работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги,
входящих в состав комплексной бригады железнодорожной станции за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

Железнодорожная станция:
Структурное подразделение:
Региональная дирекция:

Дирекция тяги - филиал ОАО "РЖД"

Наименование профессий, должностей работников, входящих в состав комплексной бригады сортировочной железнодорожной станции	Показатели премирования работников											Базовый размер премии (всего)
	II уровня			III уровня								
	Ключевые задачи филиала, структурного подразделения			Показатели индивидуальной оценки деятельности работника (бригады)								
	Наименование показателя	Вес показателя	Базовый размер премии	Объемные показатели премирования			Качественные показатели премирования					
Наименование показателя				Вес показателя	Базовый размер премии	Наименование показателя	Вес показателя	Базовый размер премии	Базовый размер премии по III			
	%	%	%							%	%	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Маневровая работа на станции по прибытию-расформированию поездов												
Доля показателей II и III уровней:	0,1			0,9								
Машинист тепловоза (маневрового на расформировании поездов)	Выполнение планового задания по объему перевозок, тыс.ткм.брутто			Выполнение задания по роспуску вагонов с горки (полугорки и профилированных вытяжных путей), вагоны			Выполнение норм времени на приемку локомотива, час					
	Непревышение права расходов на перевозках, тыс.руб.						Отсутствие случаев превышения нормы времени на экипировку локомотива по вине локомотивной бригады, час					
Помощник машиниста тепловоза	Выполнение планового задания по объему перевозок, тыс.ткм.брутто			Выполнение задания по роспуску вагонов с горки (полугорки и профилированных вытяжных путей), вагоны			Выполнение норм времени на приемку локомотива, час					
	Непревышение права расходов на перевозках, тыс.руб.						Отсутствие случаев превышения нормы времени на экипировку локомотива по вине локомотивной бригады, час					
Маневровая работа на станции по формированию составов												
Машинист тепловоза (маневрового на формировании поездов)	Выполнение планового задания по объему перевозок, тыс.ткм.брутто			Выполнение задания по выставлению вагонов в сформированных составах в парк отправления, вагоны			Выполнение норм времени на приемку локомотива, час					
	Непревышение права расходов на перевозках, тыс.руб.						Отсутствие случаев превышения нормы времени на экипировку локомотива по вине локомотивной бригады, час					
Помощник машиниста тепловоза	Выполнение планового задания по объему перевозок, тыс.ткм.брутто			Выполнение задания по выставлению вагонов в сформированных составах в парк отправления, вагоны			Выполнение норм времени на приемку локомотива, час					
	Непревышение права расходов на перевозках, тыс.руб.						Отсутствие случаев превышения нормы времени на экипировку локомотива по вине локомотивной бригады, час					
Маневровая работа на станции по отправлению поездов												
Доля показателей II и III уровней:	0,3			0,7								
Дежурный по локомотивному депо	Выполнение планового задания по объему перевозок, тыс.ткм.брутто			Выполнение задания по отправлению вагонов со станции, вагоны			Отсутствие случаев необеспечения готовых поездов локомотивами и локомотивной бригадой в соответствии с заявкой при наличии исправных локомотивов, случай					
	Непревышение права расходов на перевозках, тыс.руб.						Выполнение нормы вспомогательного времени от явки до КП, час					

к Перечню показателей премирования работников структурных подразделений Дирекции тяги - филиала ОАО "РЖД" за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

ПОРЯДОК

организации премирования машинистов-инструкторов локомотивных бригад на основе индивидуальной оценки результатов работы эксплуатационного локомотивного депо - структурного подразделения Дирекции тяги - филиала ОАО "РЖД"

В целях реализации новых подходов к работе машинистов-инструкторов локомотивных бригад, повышения эффективности их деятельности осуществлять премирование машинистов-инструкторов локомотивных бригад в зависимости от выполнения показателей премирования, сгруппированных на основе трехуровневого подхода, где в третьем уровне предусматриваются показатели, характеризующие индивидуальную оценку деятельности.

Перечень критериев для индивидуальной оценки результатов работы машинистов-инструкторов локомотивных бригад

№ п/п	Критерии оценки результатов работы	Оценка результатов труда	
		Критерий выполнен	Критерий не выполнен
1	Количество локомотивных бригад, допустивших нарушения, выявленные по лентам скоростемера и электронным носителям памяти, и отраженным в журнале формы ТУ133 №2		
	При численности машинистов в колонне:		
	до 15 чел.	нет	1 чел. и более
	от 16 до 25 чел.	не более 1 чел.	2 чел. и более
	от 26 до 35 чел.	не более 2 чел.	3 чел. и более
	свыше 36 чел.	не более 3 чел.	4 чел. и более
2	Выполнение плана-графика проведения контрольных, целевых поездок и целевых проверок	да	нет
3	Количество нарушений, выявленных по регламенту переговоров у локомотивных бригад и подтвержденных записью регистратора переговоров		
	При численности машинистов в колонне:		
	до 15 чел.	1 чел.	2 чел. и более
	от 16 до 25 чел.	не более 2 чел.	3 чел. и более
	от 26 до 35 чел.	не более 3 чел.	4 чел. и более
	свыше 36 чел.	не более 4 чел.	5 чел. и более
4	Количество работников локомотивных бригад, имеющих по итогам работы в отчетном периоде дисциплинарные взыскания (замечание, выговор)		
	При численности машинистов в колонне:		
	до 15 чел.	нет	1 чел. и более
	от 16 до 25 чел.	не более 1 чел.	2 чел. и более
	от 26 до 35 чел.	не более 2 чел.	3 чел. и более
	свыше 36 чел.	не более 3 чел.	4 чел. и более

№ п/п	Критерии оценки результатов работы	Оценка результатов труда	
		Критерий выполнен	Критерий не выполнен
5	Количество отказов технических средств, допущенных по вине локомотивных бригад прикрепленной колонны	нет	1 и более
6	Количество работников локомотивных бригад колонны, допустивших превышение удельных норм расхода электроэнергии или топлива	менее 10% от общей численности колонны	10% и более процентов от общей численности колонны
7	Выполнение плана-графика проведения технических занятий	да	нет
8	Посещение технических занятий локомотивными бригадами колонны	70% и более процентов от общей численности колонны	менее 70% от общей численности колонны
9	Посещаемость планерных совещаний по безопасности движения локомотивными бригадами колонны	30% и более процентов от общей численности колонны	менее 30% от общей численности колонны
10	Количество локомотивных бригад колонны, выявивших в течение месяца 10 и более нарушений и записанных в книге замечаний формы ТУ-137	50% и более процентов от общей численности колонны	менее 50% от общей численности колонны
11	Количество машинистов 1 класса в колонне пассажирского (дальнего и пригородного) движения	30% и более процентов от общей численности колонны	менее 30% от общей численности колонны
12	Своевременное заполнение машинистом-инструктором АРМ инструктора и сдача отчетов о проделанной работе	да	нет

1. По завершении отчетного периода подводятся итоги выполнения критериев, установленных для оценки результата работы машинистов-инструкторов локомотивных бригад (далее рейтинг)

Рейтинг машинистов-инструкторов локомотивных бригад рассчитывается по следующей формуле:

$$P = K \text{ вып.} / K \text{ уст.}$$

где:

P - величина рейтинга;

K вып. - количество выполненных критериев;

K уст. - общее количество установленных критериев

2. Итоги рейтинга машинистов-инструкторов локомотивных бригад подводятся ежемесячно на отчетах у начальника эксплуатационного локомотивного депо на основании данных АРМ машиниста-инструктора.

Перечень критериев для индивидуальной оценки результатов работы машинистов-инструкторов локомотивных бригад по теплотехнике

№№ п/п	Критерии оценки результатов работы	Оценка результатов труда	
		Критерий выполнен	Критерий не выполнен
1	Выполнение плана-графика проведения целевых поездок и целевых проверок	да	нет
2	Снижение отказов технических средств к аналогичному периоду прошлого года	ниже уровня прошлого года	на уровне или выше уровня прошлого года
3	Не превышение удельных норм расхода электроэнергии и дизельного топлива	нет превышений	превышение
4	Выполнение плана-графика проведения технических занятий	да	нет
5	Эффективность проведенных целевых поездок с машинистами, допускающими перерасход электроэнергии и дизельного топлива	снижение на 5% и более от заданной нормы	менее 5% от заданной нормы
6	Снижение количества лишения предупредительных талонов по охране труда, безопасности движения поездов к аналогичному периоду прошлого года	ниже уровня прошлого года	на уровне или выше уровня прошлого года
7	Проверка знаний по результатам тестирования АСПТ, АС ГРАТ при количестве набранных баллов 65 и более	90% и более	менее 90%
8	Качественная подготовка помощников машинистов локомотивов для самостоятельной работы в качестве машиниста в соответствии с планом, при условии сдачи им испытаний с первого раза	выполнение плана, сдача испытания	не выполнение плана, не сдача испытания
9	Выполнение удельных норм на горячий простой	да	нет
10	Проведение не менее 4-х целевых поездок в месяц с локомотивными бригадами по экономии топливно-энергетических ресурсов на тягу поездов	да	нет
11	Отсутствие фактов фиктивного проведения ЦП, ЦПр, или фактов их проведения с нарушением требований распорядительных руководящих документов	нет фактов	есть факты

таблица №5

Перечень критериев для индивидуальной оценки результатов работы машинистов-инструкторов локомотивных бригад по обучению

№№ п/п	Критерии оценки результатов работы	Оценка результатов труда	
		Критерий выполнен	Критерий не выполнен
1	Выполнение плана-графика проведения целевых поездок и целевых проверок	да	нет
2	Качественная подготовка молодых машинистов локомотива в соответствии с планом (отсутствие случаев выявления грубых нарушений по результатам расшифровки лент скоростемеров и приостановки заключения для работы на участках обслуживания)	выполнение плана, отсутствие нарушений	не выполнение плана, наличие нарушений
3	Снижение отказов технических средств к аналогичному периоду прошлого года (показатель берется в целом по депо)	ниже уровня прошлого года	на уровне или выше уровня прошлого года
4	Выполнение плана-графика проведения технических занятий	да	нет
5	Своевременное проведение испытаний по АСПТ АСГРОД, назначенных по результатам КИП, ЦП, ЦПр, расследование по нарушениям, выявленным при расшифровке лент скоростемеров	более 90%	менее 90%

6	Снижение количества лишения предупредительных талонов по охране труда, безопасности движения поездов к аналогичному периоду прошлого года (показатель берется в целом по депо)	ниже уровня прошлого года	на уровне или выше уровня прошлого года
7	Проверка знаний по результатам тестирования АСПТ, АС ГРАТ при количестве набранных баллов 65 и более (показатель берется в целом по депо)	90% и более	менее 90%
8	Качественная подготовка помощников машинистов локомотивов для самостоятельной работы в качестве машиниста локомотива в соответствии с планом, при условии сдачи им испытаний с первого раза (показатель берется в целом по депо)	выполнение плана, сдача испытания	не выполнение плана, не сдача испытания
9	Эффективность проводимых целевых поездок по автотормозам	нет нарушений по лентам	есть нарушения по лентам
10	Отсутствие фактов фиктивного проведения ЦП, ЦПр, или фактов их проведения с нарушением требований распорядительных руководящих документов	нет фактов	есть факты

3. По завершении отчетного периода подводятся итоги выполнения критериев, установленных для оценки результата работы руководителей групп (руководителей колонн), инспекторов (колонн), машинистов-инструкторов локомотивных бригад (далее – рейтинг).

Рейтинг рассчитывается по следующей формуле:

$$P = K_{\text{вып.}} / K_{\text{уст.}}, \text{ где}$$

P – величина рейтинга;

$K_{\text{вып.}}$ – количество выполненных критериев;

$K_{\text{уст.}}$ – общее количество установленных критериев.

4. Итоги рейтинга подводятся ежемесячно на отчетах у начальника эксплуатационного локомотивного депо на основании данных АРМ машиниста-инструктора.

5. Пример расчета рейтинга машиниста-инструктора локомотивных бригад:

Машинистом-инструктором Ивановым И.И. по результатам работы за март выполнено 9 из 12-ти установленных критериев оценки результатов труда.

Величина рейтинга машиниста-инструктора Иванова И.И. рассчитывается по следующей формуле:

$$P = 9 / 12 = 0,75$$

Рейтинг машиниста-инструктора Иванова И.И. – **0,75**.

Положением о премировании машинистов-инструкторов локомотивных бригад, утвержденным начальником эксплуатационного локомотивного депо, величина премии по III уровню установлена в размере 45% месячного должностного оклада при условии выполнения всех критериев.

Таким образом, размер премии по III уровню с учетом индивидуальных результатов работы машиниста-инструктора локомотивных бригад Иванова И.И. составит:

$$45\% \times 0,75 = 35\% \text{ месячного должностного оклада.}$$

к Положению о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности

ПОРЯДОК

организации премирования машинистов-инструкторов локомотивных бригад (руководителей колонн, инспекторов) на основе индивидуальной оценки результатов работы

эксплуатационного локомотивного депо - структурного подразделения Дирекции тяги - филиала ОАО "РЖД"

1. В целях реализации новых подходов к работе машинистов -инструкторов локомотивных бригад, повышения эффективности их деятельности, осуществлять премирование машинистов-инструкторов локомотивных бригад в зависимости от выполнения показателей премирования, сгруппированных на основе трехуровневого подхода, где в III уровне предусматриваются показатели, характеризующие индивидуальную оценку их деятельности в соответствии с выполняемыми ими функциями.

2. Перечень критериев оценки результатов работы машинистов-инструкторов локомотивных бригад (руководителей колонн), машинистов-инструкторов (инспекторов), машинистов – инструкторов локомотивных бригад приведен в таблицах 1-5.

таблица №1

Перечень критериев для индивидуальной оценки результатов работы машинистов-инструкторов локомотивных бригад (руководителей колонн)

№№ п/п	Критерии оценки результатов работы	Оценка результатов труда	
		Критерий выполнен	Критерий не выполнен
1	Количество локомотивных бригад, допустивших нарушения, выявленные по лентам скоростемера и электронным носителям памяти, и отраженные в журнале формы ТУ-133 №2	до 10 чел.	10 чел. и более
2	Количество локомотивных бригад, допустивших нарушения по регламенту переговоров, подтвержденных записью регистратора переговоров	до 10 чел.	10 чел. и более
3	Количество работников локомотивных бригад, имеющих по итогам работы в отчетном периоде дисциплинарные взыскания (замечание, выговор)	не более 5 чел.	6 чел. и более
4	Количество отказов технических средств, допущенных по вине локомотивных бригад закрепленной колонны	нет	1 и более
5	Количество локомотивных бригад колонны, допустивших превышение удельных норм расхода электроэнергии или топлива	менее 10% от общей численности колонны	10% и более процентов от общей численности колонны
6	Выполнение плана-графика проведения технических занятий	да	нет
7	Посещаемость технических занятий локомотивными бригадами колонны	70% и более процентов от общей численности колонны	менее 70% от общей численности колонны
8	Посещаемость планерных совещаний по безопасности движения локомотивными бригадами колонны	30% и более процентов от общей численности колонны	менее 40% от общей численности колонны
9	Своевременное выполнение задания на маневровую работу при обеспечении безопасности производства маневров и сохранности подвижного состава (для руководителя маневрового движения)	выполнение установленного задания	не выполнение установленного задания
10	Количество локомотивных бригад колонны, выявивших в течение месяца 10 и более нарушений и записанных в книге замечаний формы ТУ-137	50% и более от общей численности колонны	Менее 50% от общей численности колонны
11	Проверка знаний по результатам тестирования АСПТ, АС ГРАТ при количестве набранных баллов 65 и более	90% и более от численности колонны	менее 90% от численности колонны
12	Качественная подготовка помощников машинистов локомотивов для самостоятельной работы в качестве машиниста в соответствии с планом при условии сдачи им испытаний с первого раза	выполнение плана, сдача испытания	не выполнение плана, не сдача испытания

Перечень критериев для индивидуальной оценки результатов работы машинистов-инструкторов (инспекторов)

№№ п/п	Критерии оценки результатов работы	Оценка результатов труда	
		Критерий выполнен	Критерий не выполнен
1	Выполнение плана-графика проведения контрольных, целевых поездок и целевых проверок	да	нет
2	Отсутствие фактов фиктивного проведения КИП, ЦП, ЦПр, или фактов их проведения с нарушением требований распоряжения ОАО «РЖД» №1066	нет фактов	есть факты
3	Выполнение плана-графика КЗП на участках обслуживания	да	нет
4	Качество и полнота выявленных нарушений и недостатков в работе локомотивных бригад при КИП, КП, КЗП (в т.ч. отмена КИП, ЦП, ЦПр).	наличие выявленных нарушений, отмен КИП, ЦП и пр.	отсутствие выявленных нарушений, отмен КИП, ЦП и пр.

таблица №3

Перечень критериев для индивидуальной оценки результатов работы машинистов-инструкторов локомотивных бригад по автотормозам

№№ п/п	Критерии оценки результатов работы	Оценка результатов труда	
		Критерий выполнен	Критерий не выполнен
1	Выполнение плана-графика проведения целевых поездок и целевых проверок	да	нет
2	Снижение отказов технических средств к аналогичному периоду прошлого года	снижение к уровню прошлого года	на уровне или выше уровня прошлого года
3	Выполнение плана-графика проведения технических занятий	да	нет
4	Снижение грубых нарушений, выявленных по лентам скоростемера и электронным носителям памяти, и отраженных в журнале ТУ-133 №2 в целом по депо, к аналогичному периоду прошлого года	снижение к уровню прошлого года	на уровне или выше уровня прошлого года
5	Снижение количества лишения предупредительных талонов по охране труда, безопасности движения поездов в части нарушения порядка управления автотормозами к аналогичному периоду прошлого года	снижение к уровню прошлого года	на уровне или выше уровня прошлого года
6	Проверка знаний по результатам тестирования АСПТ, АС ГРАТ при количестве набранных баллов 65 и более	90% и более	менее 90%
7	Качественная подготовка помощников машинистов локомотивов для самостоятельной работы в качестве машиниста в соответствии с планом, при условии сдачи им испытаний с первого раза и наличия 75 баллов при проверке знаний по автотормозам по результатам тестирования АСПТ, АС ГРАТ	выполнение плана, сдача испытания	не выполнение плана, не сдача испытания
8	Проведение не менее 4-х целевых поездок в месяц с локомотивными бригадами по управлению тормозами	да	нет
9	Эффективность проводимых целевых поездок по автотормозам	нет нарушений по лентам	есть нарушения по лентам
10	Отсутствие фактов фиктивного проведения ЦП, ЦПр, или фактов их проведения с нарушением требований распорядительных руководящих документов	нет фактов	есть факты

Перечень критериев для индивидуальной оценки результатов работы машинистов-инструкторов локомотивных бригад по теплотехнике

№№ п/п	Критерии оценки результатов работы	Оценка результатов труда	
		Критерий выполнен	Критерий не выполнен
1	Выполнение плана-графика проведения целевых поездок и целевых проверок	да	нет
2	Снижение отказов технических средств к аналогичному периоду прошлого года	ниже уровня прошлого года	на уровне или выше уровня прошлого года
3	Не превышение удельных норм расхода электроэнергии и дизельного топлива	нет превышений	превышение
4	Выполнение плана-графика проведения технических занятий	да	нет
5	Эффективность проведенных целевых поездок с машинистами, допускающими перерасход электроэнергии и дизельного топлива	снижение на 5% и более от заданной нормы	менее 5% от заданной нормы
6	Снижение количества лишения предупредительных талонов по охране труда, безопасности движения поездов к аналогичному периоду прошлого года	ниже уровня прошлого года	на уровне или выше уровня прошлого года
7	Проверка знаний по результатам тестирования АСПТ, АС ГРАТ при количестве набранных баллов 65 и более	90% и более	менее 90%
8	Качественная подготовка помощников машинистов локомотивов для самостоятельной работы в качестве машиниста в соответствии с планом, при условии сдачи им испытаний с первого раза	выполнение плана, сдача испытания	не выполнение плана, не сдача испытания
9	Выполнение удельных норм на горячий простой	да	нет
10	Проведение не менее 4-х целевых поездок в месяц с локомотивными бригадами по экономии топливно-энергетических ресурсов на тягу поездов	да	нет
11	Отсутствие фактов фиктивного проведения ЦП, ЦПр, или фактов их проведения с нарушением требований распорядительных руководящих документов	нет фактов	есть факты

таблица №5

Перечень критериев для индивидуальной оценки результатов работы машинистов-инструкторов локомотивных бригад по обучению

№№ п/п	Критерии оценки результатов работы	Оценка результатов труда	
		Критерий выполнен	Критерий не выполнен
1	Выполнение плана-графика проведения целевых поездок и целевых проверок	да	нет
2	Качественная подготовка молодых машинистов локомотива в соответствии с планом (отсутствие случаев выявления грубых нарушений по результатам расшифровки лент скоростемеров и приостановки заключения для работы на участках обслуживания)	выполнение плана, отсутствие нарушений	не выполнение плана, наличие нарушений
3	Снижение отказов технических средств к аналогичному периоду прошлого года (показатель берется в целом по депо)	ниже уровня прошлого года	на уровне или выше уровня прошлого года
4	Выполнение плана-графика проведения технических занятий	да	нет
5	Своевременное проведение испытаний по АСПТ АСГРОД, назначенных по результатам КИП, ЦП, ЦПр, расследование по нарушениям, выявленным при расшифровке лент скоростемеров	более 90%	менее 90%

6	Снижение количества лишения предупредительных талонов по охране труда, безопасности движения поездов к аналогичному периоду прошлого года (показатель берется в целом по депо)	ниже уровня прошлого года	на уровне или выше уровня прошлого года
7	Проверка знаний по результатам тестирования АСПТ, АС ГРАТ при количестве набранных баллов 65 и более (показатель берется в целом по депо)	90% и более	менее 90%
8	Качественная подготовка помощников машинистов локомотивов для самостоятельной работы в качестве машиниста локомотива в соответствии с планом, при условии сдачи им испытаний с первого раза (показатель берется в целом по депо)	выполнение плана, сдача испытания	не выполнение плана, не сдача испытания
9	Эффективность проводимых целевых поездок по автотормозам	нет нарушений по лентам	есть нарушения по лентам
10	Отсутствие фактов фиктивного проведения ЦП, ЦПр, или фактов их проведения с нарушением требований распорядительных руководящих документов	нет фактов	есть факты

3. По завершении отчетного периода подводятся итоги выполнения критериев, установленных для оценки результата работы руководителей групп (руководителей колонн), инспекторов (колонн), машинистов-инструкторов локомотивных бригад (далее – рейтинг).

Рейтинг рассчитывается по следующей формуле:

$$P = K_{\text{вып.}} / K_{\text{уст.}}, \text{ где}$$

P – величина рейтинга;

$K_{\text{вып.}}$ – количество выполненных критериев;

$K_{\text{уст.}}$ – общее количество установленных критериев.

4. Итоги рейтинга подводятся ежемесячно на отчетах у начальника эксплуатационного локомотивного депо на основании данных АРМ машиниста-инструктора.

5. Пример расчета рейтинга машиниста-инструктора локомотивных бригад:

Машинистом-инструктором Ивановым И.И. по результатам работы за март выполнено 9 из 12-ти установленных критериев оценки результатов труда.

Величина рейтинга машиниста-инструктора Иванова И.И. рассчитывается по следующей формуле:

$$P = 9 / 12 = 0,75$$

Рейтинг машиниста-инструктора Иванова И.И. – **0,75**.

Положением о премировании машинистов-инструкторов локомотивных бригад, утвержденным начальником эксплуатационного локомотивного депо, величина премии по III уровню установлена в размере 45% месячного должностного оклада при условии выполнения всех критериев.

Таким образом, размер премии по III уровню с учетом индивидуальных результатов работы машиниста-инструктора локомотивных бригад Иванова И.И. составит:

$$45\% \times 0,75 = 35\% \text{ месячного должностного оклада.}$$

Приложение № 9
к Положению о премировании
работников эксплуатационных
локомотивных депо Дирекции тяги
– филиала ОАО «РЖД» за
основные результаты
производственно-хозяйственной
деятельности

ПОРЯДОК
неначисления текущей премии
за месяц и за поездку работникам локомотивных бригад

1. Настоящий Порядок устанавливает единые требования к неначислению текущей премии за месяц и за поездку (смену) работникам локомотивных бригад.

Перечень производственных упущений (далее - Перечень), является приложением к Положению о премировании работников эксплуатационного локомотивного депо за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности и используется для принятия решения о неначислении премии за месяц и за поездку (смену) работникам локомотивных бригад в случае выявления допущенных ими нарушений должностной инструкции, нормативных и локальных актов ОАО «РЖД», Дирекции тяги по кругу обязанностей, Правил внутреннего трудового распорядка.

Под поездкой (сменой) понимается время от начала работы локомотивной бригады - время явки к месту постоянной работы (депо, пункт подмены локомотивных бригад, пункт оборота локомотивов) и до окончания работы после сдачи локомотива в депо или пункте смены.

2. Начальником эксплуатационного локомотивного депо издается приказ:

а) о перечне должностных лиц, которые по кругу своих должностных обязанностей контролируют выполнение работниками локомотивных бригад должностной инструкции, нормативных и локальных актов ОАО «РЖД», Дирекции тяги по кругу обязанностей и Правил внутреннего трудового распорядка.

б) о перечне должностных лиц, которые ведут нормативно-справочную информацию, позволяющую учитывать нарушения работников локомотивных бригад. К данному перечню относятся:

- инженер по организации и нормированию труда;
- инженер (по эксплуатации);
- инженер по охране труда;
- машинист-инструктор локомотивных бригад;
- специалист по управлению персоналом;
- техник по расшифровке лент скоростемеров (старший);

3. При выявлении нарушения, должностное лицо, которое по кругу своих должностных обязанностей контролирует выполнение работниками локомотивных бригад должностной инструкции, нормативных и локальных актов ОАО «РЖД» и Дирекции тяги и Правил внутреннего трудового распорядка, обязано в устной форме объявить работнику локомотивной бригады о факте нарушения и документе, требования которого были нарушены, с подробной формулировкой самого документа.

4. При обнаружении нарушений по скоростемерной ленте и кассете регистрации техник по расшифровке лент скоростемеров (старший) сообщает о выявленных нарушениях, соответствующих Перечню, машинисту-инструктору локомотивных бригад.

5. В течение трех календарных дней, работник, допустивший нарушение, представляет на имя начальника эксплуатационного локомотивного депо объяснительную записку по данному нарушению, которая передается должностному лицу обнаружившему нарушение, (по пункту 4 – машинисту-инструктору локомотивных бригад).

6. В случае непредоставления или несвоевременного предоставления объяснительной записки работником, допустившим нарушение, составляется акт об отказе от объяснения за подписью трех лиц. В этом случае премия за месяц, работнику локомотивной бригады не начисляется.

7. Должностное лицо, выявившее нарушение, в течение 5 календарных дней после даты выявления нарушения, оформляет проект приказа на неначисление текущей премии с указанием документа, требования которого нарушены, и подробной формулировкой нарушения.

8. После ознакомления работников локомотивной бригады с приказом, должностное лицо, определенное начальником в соответствии с пунктом 2.б данного Порядка неначисления текущей премии за месяц и за поездку (смену), вводит в модификации ЕК АСУТР в специально разработанный интерфейс следующую информацию не позднее 10 числа месяца следующего за отчетным:

- месяц, год, за который учитывать наказание;
- номер маршрута на поездку, когда было выявлено нарушение;
- табельный номер работника, допустившего нарушение;
- нормативный документ, который был нарушен указывается в следующем порядке – наименование (распоряжение, инструкция и т.д.) нормативного документа, дата его утверждения, номер документа;
- нарушение, которое указывается в следующем порядке – пункт, подпункт документа и формулировка (коротко) самого нарушения;
- должностное лицо осуществляющее ввод данных в систему.

9. При необходимости корректировки исходных данных о нарушениях, ответственное лицо может изменять их не позднее 16 числа месяца следующего за отчетным.

10. Инженер по организации и нормированию труда производит формирование итоговых данных о работниках, которым не начислена текущая премия, после чего доступ к системе закрывается.

Приложение №10
к Положению о премировании
работников эксплуатационных
локомотивных депо Дирекции тяги
– филиала ОАО «РЖД» за
основные результаты
производственно-хозяйственной
деятельности

ЕДИНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
производственных упущений, при наличии которых премия не
начисляется

I. За рабочую смену (поездку)

1.1. Нарушение порядка эксплуатации приборов безопасности за исключением случаев несвоевременного включения и несанкционированного выключения исправно-действующих устройств безопасности движения (САУТ, АЛСН, КЛУБ).

1.2. Пропуск проверки бдительности по предварительной световой сигнализации устройств безопасности.

1.3. Отсутствие записи параметров движения поезда на скоростемерной ленте или кассете регистрации более времени, установленного местными инструкциями.

1.4. Нарушение порядка проверки крана машиниста при приемке локомотива.

1.5. Нарушение порядка опробования, проверки и управления пневматическими и электропневматическими тормозами в пути следования (за исключением случаев нарушений при следовании под запрещающее показание светофора).

1.6. Нарушение установленного порядка смены кабины.

1.7. Нарушение порядка следования по обрывным местам и руководящим подъемам.

1.8. Не выдержка перегонного времени хода пассажирского поезда по вине локомотивной бригады.

1.9. «Взятие» грузового поезда с места на подъеме с весом более разрешенного на данном профиле без вспомогательного локомотива.

1.10. Боксование, юз колесных пар.

1.11. Неправильный ввод в базу КЛУБ постоянных характеристик.

1.12. Нарушение порядка подъезда к составу или группе вагонов.

1.13. Нарушения порядка действий при срабатывании приборов контроля габарита подвижного состава, КТСМ.

II. За месяц (грубые нарушения)

2.1. Проезд запрещающего показания светофора.

2.2. Автостопное торможение по причине не подтверждения машинистами бдительности срыв КОН, срыв ЭПК.

2.3. Автостопное торможение, выполненное при следовании на запрещающий сигнал.

2.4. Прерывание автостопного торможения.

2.5. Зажигание белого огня вместо красного с помощью кнопки ВК на кодированных участках, когда это не предусмотрено инструкцией.

2.6. Нарушение установленных скоростей движения в т.ч. при следовании на запрещающее показание светофора.

2.7. Обрыв автосцепки.

2.8. Управление из задней по ходу движения кабины.

2.9. Утеря скоростемерной ленты, кассеты регистрации, поздняя сдача, исправление и вмешательство в записи на носителе информации, умышленная порча.

2.10. Следование с установленной скоростью, при недостаточном тормозном нажатии, выявленном после проверки действия тормозов в пути следования.

2.11. Отсутствие проверки целостности тормозной магистрали поезда перед отправлением путем кратковременной постановки ручки крана машиниста в первое положение.

2.12. Нарушение установленного порядка подъезда (в том числе выключение локомотивных приборов безопасности) к светофору с запрещающим показанием.



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» июня 2014 г.

г. Москва

№ 26/35

О проекте приказа Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» «Об утверждении Типового положения о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности» (вместе с Типовым положением)

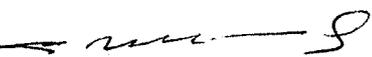
Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» рассмотрел повторно представленный Дирекцией тяги – филиалом ОАО «РЖД» проект приказа «Об утверждении Типового положения о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности» (вместе с Типовым положением).

Проект вышеназванного приказа Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» разработан в целях совершенствования системы материальной мотивации труда работников структурных подразделений Дирекции тяги за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности.

На основании вышеизложенного, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги»
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Согласиться с проектом приказа Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД» «Об утверждении Типового положения о премировании работников эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности» (вместе с Типовым положением) с учетом внесенных изменений по замечаниям профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги».

Заместитель председателя
первичной профсоюзной организации
ОАО «Российские железные дороги»


С.П. Железнов